SISOGN

Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) - Triennio 2021-2023

Sommario

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) - Triennio 2021-2023 1

Relazione su attività di monitoraggio in ordine all'attuazione, le criticità e i punti di forza del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2021-2023 2

Introduzione 3

Mappatura dei processi di riferimento della Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN) 4

Gestione del rischio 5

Valutazione delle aree di rischio 6

Misure di prevenzione utili a ridurre il rischio 7

Attività di monitoraggio in ordine all'attuazione, le criticità e i punti di forza del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) 2021-2023 9

Introduzione 10

Procedimento di elaborazione e adozione del Piano 11

Iniziative di comunicazione della trasparenza – Accesso Civico 12

Tutela del dipendente che denuncia illeciti 12

Cause di inconferibilità e di incompatibilità 12

Codice di comportamento 12

(Documento di 12 pagine)

SISOGN

Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali

Relazione su attività di monitoraggio in ordine all'attuazione, le criticità e i punti di forza del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2021-2023

Predisposta dal Responsabile per la prevenzione della corruzione
Dott.ssa Paola Agnese Mauri

Pubblicato sul sito internet
https://www.sisogn.info/

Introduzione

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2021-2023 è stato adottato in deroga a delibera dal Consiglio Direttivo della Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN) in data 13 giugno 2018.
La maggiore criticità emersa nell'attuazione del Piano ha riguardato, sin da principio l'applicazione delle misure di prevenzione proprio in considerazione delle ridotte dimensioni della Società che non dispone di strutture e organico adeguato all'articolazione degli uffici e delle responsabilità previste dalla L. 190/2012, dei decreti attuativi e dalle linee guida emesse sulla materia. Inoltre la redazione del presente, ha la criticità di essere stata in deroga a delibera di precedente piano, per la situazione emergenziale da periodo pandemico da Covid-19.

Mappatura dei processi di riferimento della Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN)

Come riportato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC), i principali processi amministrativi relativi alle attività politico-istituzionali riguardano:

- le procedure elettorali del Consiglio Direttivo e del Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'approvazione dei bilanci di previsione e consuntivo da parte del Consiglio
  Direttivo;
- coordinamento e promozione dell'attività della Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN);
- progetti volti alla promozione delle attività di divulgazione e formazione scientifica per gli iscritti;

I principali processi di tipo gestionale, contabile e contrattuale riguardano:

- entrate da parte dei soci della Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN) (iscrizioni);
- uscite per gli organi della Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN) (spese per le assemblee del Consiglio Direttivo, del Collegio dei Revisori);
- uscite per le prestazioni istituzionali della Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN) (corsi di aggiornamento scientifico professionale);
- uscite per spese di funzionamento della Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN) (utenze, materiale di cancelleria);
- uscite per l'acquisto di beni e prestazione di servizi (collaborazioni di soggetti scientificamente qualificati, consulenze legali e fiscali).

Gestione del rischio

Con riferimento alla indicazione delle aree di rischio e dai rischi specifici, delle misure da implementare per la prevenzione in relazione al livello di pericolosità dei rischi, dei responsabili e dei tempi di applicazione di ciascuna misura individuate nel Piano Triennale di Prevenzione alla Corruzione, a seguito dell'attività di monitoraggio effettuata, non sono emerse criticità.
In particolare nelle seguenti attività individuate nel P.T.P.C.:

a) rapporti con i soci della Società Scientifica;
b) rapporti con aziende pubbliche sanitarie e con le istituzioni;
c) rapporti con aziende private preposte alla produzione di articoli per l'infanzia;
d) rapporti con le aziende farmaceutiche;
e) procedure per l'assunzione del personale amministrativo;
f) conferimento di incarichi a propri dipendenti;
g) procedure elettorali riferite agli organi e alle cariche;
h) compensi e rimborsi per gli organi istituzionali
i) individuazione dei docenti/relatori in eventi culturali e scientifici;
j) utilizzo di strumenti (telefono, pc, stampanti o altri dispositivi) in uso da parte della Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN);
k) composizione di comitati scientifici per congressi/convegni.

Valutazione delle aree di rischio

Dall'effettuazione della valutazione annuale sull'individuazione delle aree di rischio è emerso che la ridotta dimensione di persone e cose legate alla gestione della Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN), nonché la presenza di un'unica fonte di entrata economica (ovvero le quote versate dagli iscritti annualmente) abbiano ridimensionato i rischi e gli eventi di corruzione stante lo stretto e reciproco controllo di tutti gli attori coinvolti e dei relativi processi.
Per lo svolgimento di tale monitoraggio è stata effettuata una valutazione del rischio su ogni attività sopraindicata.
La metodologia di valutazione si è riferita al grado di esposizione alla corruzione delle aree calcolato sulla base dei criteri indicati nell'Allegato 5 del Piano Nazionale Anticorruzione (file:///C:/Users/paola/Downloads/Allegato%205%20La%20valutazione%20del%20livello%20di%20rischio.pdf) .
Si tratta di una analisi che è consistita nella valutazione della probabilità che il rischio si realizzi e delle conseguenze che produce.
Sulla base di tale analisi sono emerse le valutazioni di seguito riportate:

Area: rapporti con soci e aziende pubbliche e private (procedure per acquisizione di quote associative e possibili sponsorizzazioni):

risultato valutazione complessiva del rischio: *medio*

Area: acquisizione e progressione del personale (procedure per l'assunzione del personale amministrativo; conferimento di incarichi ai propri dipendenti):

risultato valutazione complessiva del rischio: *basso*

Area: affidamento di lavori, servizi e forniture e affidamento incarichi (concessione di patrocini da parte della Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali -SISOGN - ad Enti ed associazione private; rapporti con aziende pubbliche sanitarie e con le istituzioni; rapporti con aziende private preposte alla produzione di articoli per l'infanzia; rapporti con le aziende farmaceutiche; utilizzo di strumenti -telefono, pc, stampanti o altri dispositivi- in uso alla Società):

risultato valutazione complessiva del rischio: *basso*

Area: provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario: (procedure elettorali riferite agli organi e alle cariche; individuazione dei docenti/relatori in eventi culturali e scientifici*)*

risultato valutazione complessiva del rischio: *medio*

Area: provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario (compensi e rimborsi per gli organi istituzionali):

risultato valutazione complessiva del rischio: *medio*

Altre aree di rischio (composizione di comitati scientifici per congressi/convegni):

risultato valutazione complessiva del rischio: *medio*

Misure di prevenzione utili a ridurre il rischio

Nell'ambito del monitoraggio delle attività di prevenzione del rischio di verificazione di fenomeni corruttivi si riporta quanto segue.

Area: rapporti con soci e aziende pubbliche e private (procedure per acquisizione di quote associative e possibili sponsorizzazioni)
Nel corso dell'anno 2021 sono state raccolte un minimo numero di quote associative e non sono state previste sponsorizzazioni per la Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN).
Non sono state riscontrate criticità in merito a questo settore.

Area acquisizione e progressione del personale
Nel corso dell'anno 2021 non sono stati indetti bandi per l'assunzione di dipendenti per la Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN).
Non sono state riscontrate criticità in merito a questo settore.

Area affidamento lavori, servizi e forniture e affidamento incarichi
Nel corso del triennio è stata concessa manutenzione del sito internet della Società a: VOLO S.R.L. Via Parini, 4 23895 Nibionno (LC).
Non sono state riscontrate criticità in merito a questo settore.

Area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario
Non sono state riscontrate criticità in merito a questo settore.

Area provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario
È in fase di attuazione la redazione di un regolamento per la disciplina delle modalità di elargizione dei compensi e rimborsi per gli organi istituzionali il Collegio nei casi di trasferte e partecipazione a corsi di formazione o convegni.
Non sono state riscontrate criticità in merito a questo settore.

SISOGN

Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali

Attività di monitoraggio in ordine all'attuazione, le criticità e i punti di forza del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) 2021-2023

Predisposta dal Responsabile per la prevenzione della corruzione
Dott.ssa Paola Agnese Mauri

Pubblicato sul sito internet
https://www.sisogn.info/

Introduzione

Ad un anno dalla realizzazione sul sito **https://www.sisogn.info/** della sezione "amministrazione trasparente" emerge un soddisfacente processo di attuazione del programma sulla trasparenza con particolare riferimento alla pubblicazione dei dati e delle informazioni richieste dal d.lgs. 33/2013.

La principale criticità riscontrata è da ricondursi alla tempestività nei tempi di pubblicazione delle informazioni, atti e documenti sul sito **https://www.sisogn.info/** a causa delle difficoltà dei soggetti preposti a tale scopo nell'utilizzo delle tecnologie web.

Procedimento di elaborazione e adozione del Piano

Nel Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (2021-2023) sono stati individuati i seguenti obiettivi strategici finalizzati a garantire un adeguato livello di trasparenza,

1) Assolvimento di tutti gli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa in materia di trasparenza. A tal fine, per pubblicazione si intende, la pubblicazione nel sito istituzionale, all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente", dei documenti, informazioni e dati concernenti l'organizzazione e l'attività della Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN).
2) Controllo da parte del responsabile sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione, nonché sulla completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate.
3) Accesso al sito istituzionale diretto ed immediato, senza necessità di registrazione.
4) Iscrizione alla Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN) tramite sito con controllo da parte del responsabile della trasparenza
5) Individuazione di soggetto referente che collabora con il responsabile nel monitoraggio delle iscrizioni (tesoriere).
6) Resoconto annuo delle richieste di accesso civico finalizzato ad apportare eventuali modifiche del Piano della Trasparenza e dell'Integrità.
7) Implementazione di misure che facilitino la condivisione e la diffusione di informazioni all'interno della Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN).

Nel corso dell'anno 2021, a partire dall'approvazione del P.T.T.I., tutti gli obiettivi previsti sono stati raggiunti.

Iniziative di comunicazione della trasparenza – Accesso Civico

Con riferimento all'istituto dell'accesso civico, nel corso dell'anno 2021 non sono state avanzate richieste da parte di soggetti esterni alla Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN) pur avendo la stessa associazione predisposto e garantito il pieno esercizio di tale diritto, attraverso la predisposizione di una apposita casella di posta elettronica.

Tutela del dipendente che denuncia illeciti

Con riferimento al cosiddetto *whistleblower*, si evidenzia che nel corso dell'anno 2021 non siano pervenute segnalazioni al responsabile della prevenzione della corruzione.

Cause di inconferibilità e di incompatibilità

Con riferimento alle cause di inconferibilità e di incompatibilità di incarichi presso la pubblica amministrazione non sono emerse dall'attività di monitoraggio e controllo condizioni ostative o impeditive previste dal d. lgs. 39/2013 data mancanza di dipendenti e soggetti cui l'organo di indirizzo politico ha conferito incarichi.

Codice di comportamento

La Società Italiana di Scienze Ostetrico-Ginecologico-Neonatali (SISOGN) ha predisposto per i membri del proprio Direttivo il Codice di comportamento quale quello dei dipendenti pubblici che ai fini dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare.